

School Of Studies in Distance Education, Jiwaji University, Gwalior

Assignment Work: Diploma in Human Resource Development Year 2017-18

Paper- I

Human Resource Development

Total Marks: 30

Min. Marks: 12

Note- Attempt all question. All question carry equal marks.

1. Explain importance of Human Resource Management in detail.
मानव संसाधन प्रबंध के महत्व को विस्तार से समझाइए।
2. Describe history of Human Resource Management in India.
भारत में मानव संसाधन प्रबंध के इतिहास का वर्णन कीजिए।
3. What is Human Resource Development? Discuss its importance.
मानव संसाधन विकास क्या है? इसके महत्व को समझाइए।
4. Explain the areas of training for Human Resource Development.
मानव संसाधन विकास के लिए प्रशिक्षण के कौन-कौन से क्षेत्र हैं? व्याख्या कीजिए।
5. What are the methods of workers participation in Management? Explain.
प्रबंधन में श्रमिकों की सहभागिता की विधियों की व्याख्या कीजिए।

School Of Studies in Distance Education, Jiwaji University, Gwalior

Assignment Work: Diploma in Human Resource Development Year 2017-18

Paper- II

Human Resource Planning

Total Marks: 30

Min. Marks: 12

Note- Attempt all question. All question carry equal marks.

1. What is Human Resource Planning? Discuss its objectives and role in Human Resource Management.
मानव संसाधन नियोजन क्या है? मानव संसाधन प्रबंध के उद्देश्य एवं भूमिका स्पष्ट कीजिए।
2. What do you understand by Job Analysis? Explain its components.
कार्य विश्लेषण से आप क्या समझते हैं? इनके सभी घटकों को बताइए।
3. What is Recruitment? Discuss the process of recruitment.
भर्ती क्या है? भर्ती की प्रक्रिया का उल्लेख करें।
4. Discuss the meaning, objective and types of Collective Bargaining.
समूहिक सौदेबाजी का अर्थ, उद्देश्य एवं उसके प्रकारों का उल्लेख करें।
5. Explain labour problems in India and give suggestions for solving the labour problems.
भारत में श्रम समस्याओं पर प्रकाश डालें तथा सुलझाने के उपाय बताइये।

School Of Studies in Distance Education, Jiwaji University, Gwalior

Assignment Work: Diploma in Human Resource Development Year 2017-18

Paper- III

Career Planning Development

Total Marks: 30

Min. Marks: 12

Note- Attempt all question. All question carry equal marks.

1. (a) Explain Career Planning.
(b) What do you understand by Career Development?
(a) कैरियर योजना को समझाइए ।
(b) कैरियर विकास से आप क्या समझते हैं ।
2. What are the major steps of Career Planning? Explain process of Career Planning with Example.
कैरियर योजना के प्रमुख चरण क्या होते हैं? कैरियर योजना की प्रक्रिया की उदाहरण सहित व्याख्या कीजिए ।
3. What is the need of Career guidance? How Career is beneficial for better Career?
कैरियर मार्गदर्शक की क्या आवश्यकता है? कैरियर मार्गदर्शक बेहतर कैरियर के लिए कैसे लाभकारी है?
4. What is industrial dispute? What are the main causes of industrial dispute?
औद्योगिक विवाद क्या होता है? औद्योगिक विवाद के मुख्य कारण क्या-क्या होते हैं?
5. Explain Role and Importance of labour welfare officer?
श्रम कल्याण अधिकारी की भूमिका एवं महत्व को समझाइए ।